

38.04.03 Магистратура Управление персоналом

Вступительные Испытания

- Электронное тестирование
- Мотивационное эссе/
Выступление на защите ВКР

8 МЕСТ ПО ОЧНОЙ
ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ
(ДОУ*)

15 МЕСТ ПО ЗАОЧНОЙ
ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ (ДОУ*)

* – по договорам об оказании платных образовательных услуг

Описание направления подготовки магистратуры:

Направление «Управление персоналом» представляет собой программу подготовки конкурентоспособных специалистов, владеющих современными технологиями, ориентированными на управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала и организации, освоение технологий комплексной диагностики, анализа и развития персонала. Важным компонентом программы является обучение технологиям организации, нормирования, регламентации, безопасности условий профессиональной деятельности и управления конфликтами, стрессами, профессиональным выгоранием, а также формирования корпоративной культуры и этики организационного поведения.

ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ:

• Технологии управления персоналом

Основные учебные курсы:

- Управление персоналом организации
- Технологии организации труда
- Психология и социология труда
- Кадровый потенциал развития организации
- Технологии стимулирования персонала
- Кадровый консалтинг и аудит
- Управление кадровой политикой организации
- Управление информационными потоками в организации
- Инновационные образовательные технологии

Траектория будущего:

- Руководитель административно-организационного департамента/управления
- Руководитель департамента/управления человеческими ресурсами
- Советник руководителя организации по вопросам управления персоналом
- Специалист по подбору персонала
- Специалист по работе с персоналом

Базы прохождения практик:

- АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор»
- АО «Концерн «Океанприбор»
- ГУП «Петербургский метрополитен»
- АО «Газпромнефть-Аэро»
- ПАО «Россети Ленэнерго»

